

СОГЛАСОВАНО

Кунашакская районная организация
Российского профсоюза работников
культуры



Поворухина О. В.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора МКОУ ДОД
«ДШИ» с. Кунашак
С. И. Губайдуллина
от «15» сентября 2015 г.



Положение

об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств» с. Кунашак

І. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств» с. Кунашак, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Кунашакского района, регулирующими вопросы оплаты труда в целях обеспечения единообразия в вопросах оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств» с. Кунашак

2. Положение включает:

- порядок и условия оплаты труда работников;
- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее именуются – ПКГ);
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя, и заведующей по УВР.

3. Целями применения Положения являются:

- повышение эффективности бюджетных и иных расходов;
- стимулирование деятельности учреждения по расширению услуг, повышению их качества и результативности;
- улучшение уровня материальной обеспеченности работников в муниципальном казенном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Детская школа искусств» с. Кунашак, обеспечения притока квалифицированных молодых кадров.

4. Система оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Челябинской области, решениями и иными нормативными правовыми актами Кунашакского района.

5. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) настоящего Положения;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранении объема должностей обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

8. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусств и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), установленную Приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». При применении почасовой оплаты труда

педагогических работников расчет части заработной платы определяется путем деления оклада (должностного оклада) педагогического работника (должностной оклад равен 5600 рублей) на норму часов педставки (18 часов) и помноженное на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по тарификации.

9. В целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных организаций включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

11. Минимальный оклад устанавливается в размере 3045 рублей.

12. При начислении заработной платы работникам необходимо учесть требования федерального законодательства, устанавливающие минимальный размер оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязательства), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, должна быть предусмотрена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств соответствующих бюджетов и средств.

13. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат производится на оклад (должностной оклад).

14. Оклады (должностные оклады) устанавливаются в рублях.

15. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

16. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

17. При применении почасовой оплаты труда педагогических работников размер оплаты одного часа педагогической работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

18. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

19. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности производится

пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада, если иное не установлено локальными актами и в соответствии с трудовым законодательством.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

20. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

21. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки, определенные законодательством Российской Федерации.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

5) сверхурочная работа по желанию работника может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) минимальный размер доплаты составляет 20 процентов оклада

7) расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

8) За выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей их штатным заместителям производится доплата.

23. Районный коэффициент на материальную помощь не начисляется.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) работников либо в абсолютных размерах, не образует новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и иных компенсационных выплат.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

22. Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями эффективности работы, утвержденными руководителем учреждения, с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

23. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, отражающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

24. К выплатам, характеризующим результаты труда работников, относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

25. К выплатам, отражающим индивидуальные характеристики работников, относятся:

1) выплаты за квалификационную категорию;

2) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

3) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

4) надбавка молодым специалистам;

5) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, утвержденным Решением Собрания депутатов Кунашакского муниципального района от 20.11.2013 года № 121.

26. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником) в соответствии с положением об оплате труда и стимулировании работников соответствующего учреждения.

27. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере в соответствии с показателями эффективности работы.

28. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в виде надбавки за интенсивность работы, высокие результаты, перевыполнение отраслевых норм нагрузки, за участие в реализации государственных программ и ведомственных целевых программ Челябинской

области и Кунашакского муниципального района, за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом (заведование отделениями) и другие показатели, установленные локальными нормативными актами учреждения.

29. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в виде надбавки за качественное выполнение отраслевых стандартов, за соблюдение сроков, регламентов и других показателей, утвержденных локальными нормативными актами соответствующего Учреждения.

30. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, квартал, полугодие, год с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период:

успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплата премии работникам Учреждения производится в пределах экономии средств на оплату труда на основании локального акта Учреждения.

31. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

1) выплаты за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности. Указанные выплаты осуществляются работникам из числа художественного и артистического персонала и работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, на основании установленных руководителем учреждения индивидуальных условий и размеров оплаты труда, превышающих условия и размеры оплаты труда работников, предусмотренные положением об оплате труда Учреждения.

Размер выплаты определяется в пределах фонда оплаты труда.

2) выплаты за наличие ведомственных наград, учрежденных Министерством культуры СССР, РСФСР, Российской Федерации, Министерством образования

Размер выплаты составляет до 5 процентов от оклада (должностного оклада) работника.

3) выплаты за квалификационную категорию устанавливаются работникам в следующих размерах:

вторая категория – до 5 процентов от оклада (должностного оклада);

первая категория – до 10 процентов от оклада (должностного оклада);

высшая категория – до 15 процентов от оклада (должностного оклада);

ведущая категория – до 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Педагогическим работникам выплаты за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени (педагогической нагрузке);

4) в случае, если локальными актами Учреждения не установлены выплаты за квалификационную категорию, работникам Учреждений могут устанавливаться надбавки за наличие среднего или высшего

профессионального образования по основному профилю профессиональной деятельности и основному месту работы в следующих размерах:

за наличие среднего профессионального образования – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

за наличие высшего профессионального образования – 15 процентов от оклада (должностного оклада).

5) выплаты к профессиональным праздникам работников Учреждений.

Размер выплат определяется с учетом экономии фонда оплаты труда и устанавливается локальным актом Учреждения.

32. Выплата за наличие почетного звания устанавливается работникам Учреждения, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности и основному месту работы, в следующих размерах:

- 50 процентов от оклада (должностного оклада) за почетное звание «народный»;

- 40 процентов от оклада (должностного оклада) за почетное звание «заслуженный».

32. Выплаты за выслугу лет устанавливаются по основному месту работы и должности:

работникам учреждений образования в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры выплат составляют:

- при стаже от 3 лет до 5 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада);

- при стаже от 5 лет до 10 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

- при стаже от 10 лет до 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада);

- при стаже свыше 15 лет – 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Работникам, занимающим должности на условиях неполного рабочего времени, указанные выплаты устанавливаются в размере пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам выплаты за выслугу лет устанавливаются пропорционально отработанному времени, но не выше нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, устанавливаемую образовательной организацией. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно Приложениям 2 и 3 к настоящему Положению.

33. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в соответствии показателями эффективности работы, по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

34. Надбавки молодым специалистам выплачиваются педагогическим работникам Учреждений, принятым на работу после окончания очного отделения образовательной организации среднего или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания образовательной организации.

Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение трех лет с даты их трудоустройства при наличии непрерывного стажа в следующих размерах:

- после окончания очного отделения образовательной организации среднего профессионального образования – 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- после окончания очного отделения образовательной организации высшего профессионального образования – 30 процентов от оклада (должностного оклада).

35. Выплаты стимулирующего характера, отражающие индивидуальные характеристики работников, а также выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников устанавливаются руководителем учреждения один раз в год при формировании и утверждении штатного расписания (на 1 января текущего года), для педагогических работников - два раза в год (на 1 января и 1 сентября текущего года).

36. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы утверждаются руководителем учреждения на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Положению.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат, состоящая из представителей трудового коллектива и администрации организации, действует на основании Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного (старшего) бухгалтера

37. Должностной оклад Директора ДШИ определяется эффективным контрактом и устанавливается руководителем Управления культуры, спорта, молодежной политики и информации администрации Кунашакского муниципального района в пределах средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу.

Должностной оклад заведующей по УВР учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

38. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций.

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей устанавливается согласно приложению 1.

39. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

40. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

41. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (квартал) в соответствии с целевыми показателями эффективности работы (целевыми показателями выполнения муниципального задания) согласно Приложению 5 к настоящему Положению.

6. Заключительные положения

42. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается руководителем Финансового управления администрации Кунашакского муниципального района и включает все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

43. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

44. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может выплачиваться материальная помощь на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения (но не более 2-х должностных окладов) и зависит от наличия экономии фонда оплаты. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения (но не более 2-х должностных окладов) на основании его письменного заявления принимает руководитель Управления культуры, спорта, молодежной политики и информации администрации Кунашакского муниципального района.

45. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

И.о. директора
МКОУ ДОД «ДШИ» с. Кунашак

С.И. Губайдуллина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного образовательного
учреждения дополнительного образования
детей «Детская школа искусств» с. Кунашак

I. Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: гардеробщик, дворник, лаборант, кассир билетный, парикмахер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по обслуживанию.	2300,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: водитель автомобиля.	3105,00
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» электрик.	3750,00

II. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир	3350,00

III. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Перечень профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Регулировщик пианино и роялей	4141,00

IV. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 116н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
4квалификационный уровень	Преподаватель	5600,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Детская школа искусств» с. Кунашак

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главным (страшим) бухгалтерам, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта,

		от 10 до 15 лет	15 %
		свыше 15 лет	20 %
3.	Премияльные выплаты по итогам работы		
	- качественное выполнение заданий не входящих в круг основных обязанностей;		до 100 %
	- успешное выполнение видов работ и добросовестное отношение к должностным обязанностям;		до 100 %
	- за личный вклад в эффективности работы учреждения по итогам работы за:		
	-месяц,		до 100 %
	- квартал,		до 100 %
	- полугодие,		до 100 %
	- год.		до 100 %
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
	за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах		25 %

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного
образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Детская школа искусств» с. Кунашак

**Перечень выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых работникам тренерского и педагогического состава
учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта,
молодежной политики и информации администрации Кунашакского
муниципального района**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	Показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем (директором) учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения	до 100 %
	2) за выполнение особо важных и срочных заданий	в соответствии с заданием, установленным руководителем (директором)	до 100 %

		учреждения	
	3) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	районного уровня областного уровня федерального уровня международного уровня	до 30 % до 50 % до 80 % до 100 %
	4) за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	районного уровня областного уровня федерального уровня международного уровня (в том числе за участие)	до 30 % до 50 % до 80 % до 100 %
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
	1) за подготовку учащегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований		до 100 %
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
	1) за наличие ученой степени		до 25 %
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания		до 40 %
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет		
	1) за педагогический стаж работы	от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	5 % 10 % 15 % 20 %
5.	Премияльные выплаты по итогам работы		
	- за высокое качество набора и обученности воспитанников (учащихся);		до 50 %
	- за участие в подготовке и проведении спортивно-массовых, культурных мероприятий;		до 30 %
	- за личный вклад в эффективность работы учреждения по итогам работы за:		
	- месяц,		до 100 %
	- квартал,		до 100 %
	- полугодие,		до 100 %
	- год.		до 100 %
6.	Выплаты молодым специалистам		до 30 %
7.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
	1) за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах		25 %
	2) за квалификационную категорию		до 25 %

к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного образовательного
учреждения дополнительного образования
детей «Детская школа искусств» с. Кунашак

**Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к
основному персоналу для определения размеров должностных окладов
руководителей**

№ п/п	Наименование должности
<i>Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств» с. Кунашак</i>	
1.	Заместитель директора по УВР
2.	Преподаватель